

## รายงานผลการอบรมโครงการให้ความรู้เรื่องวินัยเจ้าหน้าที่ และผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

โรงพยาบาลศรีสะเกษ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีสะเกษ ได้ดำเนินการจัดโครงการให้ความรู้เรื่องวินัยเจ้าหน้าที่และผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลศรีสะเกษ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้น การป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๖๔) และสอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการป้องปราม (๑) ในกลยุทธ์ที่ ๒ ระบุ ให้หัวหน้า ส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา โดยทุกหน่วยงานต้อง ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หากไม่ผ่านการประเมินในเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐ หัวหน้าส่วนราชการอาจได้รับพิจารณา ย้ายออกจาก ตำแหน่ง และต้องเร่งรัด กำกับติดตาม ให้หน่วยงานให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้วยเหตุดังกล่าว กระทรวงสาธารณสุขจึงได้กำหนดไว้ภายใต้ แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในแผนงาน การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ซึ่งอยู่ในประเด็นการตรวจราชการตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นมา และ ในปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่าน เกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๘๐) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ มุ่งเน้น หลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล เพื่อนำผลการ ประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ให้มี ประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล และผ่านการประเมิน ITA มากกว่าร้อยละ ๘๒ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการทำงาน
๒. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในทุกกระดับ
๓. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตาม หลักธรรมาภิบาล

## กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีสะเกษ จำนวน ๒๖๙ คน

## ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมโครงการให้ความรู้เรื่องวินัยเจ้าหน้าที่และผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. จัดเตรียมเอกสารความรู้
๓. จัดประชุม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้
๔. ประเมินความรู้ ความเข้าใจ และการขยายเครือข่ายในหน่วยงาน
๕. ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามเกณฑ์
๖. สรุปผลการดำเนินงาน

ผู้เข้าร่วมอบรม : จำนวน ๖๓ คน

## ผลการจัดโครงการ

เจ้าหน้าที่ที่ผ่านการอบรมได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาธรรมาภิบาลและการมีวินัย รวมทั้งป้องกันไม่ให้ กระทำผิดวินัยต่อเจ้าหน้าที่และขยายความรู้ สู่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานเรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในทุกกระดับ มีการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ ปฏิบัติงานของหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล ตามคู่มือการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (More open, to more transparent (MOITD)