



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต
การป้องกันการทุจริตในหน้าที่ บริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส
“โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัยใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (SRISATCHANALAI HOSPITAL ZERO TORELENCE)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

.....

ข้าพเจ้า นายศักดิ์สิทธิ์ บ่อแก้ว ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย ในฐานะผู้บริหารของโรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลศรีสัชชนาลัยให้ยึดมั่นในสถาบันหลักอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชนและปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

และขอถวายสัตยาจว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร อันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘

(นายศักดิ์สิทธิ์ บ่อแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย



ประกาศโรงพยาบาลศรีษะนาลัย
เรื่อง แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา
และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา

ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไม่ใช่ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ สำหรับเป็นแนวทางให้บุคลากรและองค์การสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง และเป็นแบบอย่างที่ดีขึ้น นั้น

เพื่อให้หน้าเกณฑ์จริยธรรมฯ ไปสู่การปฏิบัติ โรงพยาบาลศรีษะนาลัย จึงกำหนดแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไม่ใช่ยาของกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้
วัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา
เราจะดำเนินการด้วยความโปร่งใส ถูกต้อง ตรวจสอบได้

๑. การรับผลประโยชน์จากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไม่ใช่ยาและผู้แทนบริษัทยา หรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา

ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงานบริหาร/ฝ่ายจัดซื้อจัดหา แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา การจ่ายและส่งมอบยาและเวชภัณฑ์ที่มีไม่ใช่ยาในสถานพยาบาลและนิสิตนักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงาน ให้ปฏิบัติต่อผู้แทนจากบริษัทยาหรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไม่ใช่ยา ดังนี้

๑.๑ ไม่รับเงินไม่ว่ากรณีใดๆ ยกเว้นกรณีรับค่าตอบแทนจากการเป็นวิทยากร การบรรยายทางวิชาการ หรือเป็นผู้ที่ได้รับทุนวิจัยจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์ที่มีไม่ใช่ยา

๑.๒ ไม่รับของขวัญ ของที่ระลึก ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่มีมอบให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคู่สมรสหรือญาติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เว้นแต่

(๑) สิ่งที่ได้รับตามกฎหมายหรือกฎ หรือเป็นสิ่งได้รับตามจำนวนที่สมควรตามปกติ ประเพณีนิยมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือเป็นการรับการให้ในลักษณะบุคคลทั่วไป

(๒) สิ่งที่เกิดให้เกิดประโยชน์แก่งานด้านวิชาการที่ส่งผลถึงการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่ยังประโยชน์แก่ผู้ป่วย ให้ได้รับในนามของสถานพยาบาลหรือหน่วยงาน

๑.๓ ต้องไม่แสดงตนในการโฆษณาหรือการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไม่ใช่ยาใดๆ ต่อสาธารณสุขในเชิงธุรกิจ

๑.๔ ต้องไม่รับการสนับสนุนโดยตรงจากบริษัทยาหรือบริษัทเวชภัณฑ์ที่มีไม่ใช่ยา ในการไปประชุม สัมมนาอบรม ทุนงาน ทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ

๑.๕ ต้องเปิดเผยว่าตนมีส่วนเกี่ยวข้องทางผลประโยชน์กับบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ ที่มีไม่ใช่ยานั้นในสถานะใด เมื่อแสดงความเห็นต่อสาธารณชนโดยการพูด การเขียน หรือโดยวิธีอื่นใดเกี่ยวข้อง กับยาและเวชภัณฑ์ที่มีไม่ใช่ยาในทางวิชาการ

๑.๖ สามารถรับการสนับสนุนการวิจัย โดยผ่านระบบการรับสิ่งสนับสนุน และการกำกับดูแลของหน่วยบริการหรือหน่วยงาน

๑.๗ การนำตัวอย่างและเวชภัณฑ์ที่มีใช้มาจ่ายให้กับผู้ป่วยหรือหน่วยงานต้องคำนึงถึงประโยชน์และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขาย และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ประโยชน์ส่วนตน โดยผ่านระบบกำกับดูแลการรับและการจ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ ที่มีใช้ของส่วนราชการ หน่วยงาน หรือหน่วยบริการซึ่งควรเป็นระบบที่ตรวจสอบได้

๑.๘ ต้องสั่งจ่ายด้วยชื่อสามัญทางยา

๒. การรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้จากบริษัท

๒.๑ โรงพยาบาลจะรับสิ่งสนับสนุนเพื่อตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้จากบริษัทและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ ในนามโรงพยาบาลอย่างเป็นทางการ โดยต้องมีเอกสารหรือหนังสือมอบให้เป็นหลักฐานอ้างอิงได้

๒.๒ โรงพยาบาลจะเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบการรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่างโดยต้องจัดทำบัญชีรับ-จ่าย ซึ่งระบุรายละเอียดผู้ให้ สิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่างจำนวน วันที่ เอกสารอ้างอิงได้ ผู้เบิกจ่าย ผู้รับและจัดทำสรุปรายงานเพื่อการตรวจสอบได้

๒.๓ การจ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ให้กับผู้ป่วยนั้น ผู้สั่งใช้ ผู้จ่าย ผู้ส่งมอบพึงคำนึงถึงประโยชน์และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อส่งเสริมการขายหรือประโยชน์ส่วนตน

๓. การส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้

๓.๑ โรงพยาบาลไม่อนุญาตให้ผู้แทนหรือพนักงานขายเข้าพบบุคลากรซึ่งอยู่ในระหว่างให้บริการผู้ป่วย หรือเข้าพบนิสิตนักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเพื่อการโฆษณาหรือส่งเสริมการขาย

๓.๒ โรงพยาบาลอนุญาตให้ผู้แทนหรือพนักงานขายเข้าพบบุคลากรการแพทย์เพื่อนำเสนอข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ได้ แต่ทั้งนี้ต้องเข้าพบไม่เป็นการส่วนตัว โดยกำหนดเวลาตั้งแต่ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๓.๓ โรงพยาบาลขอให้แทน พนักงานขาย พึงเคารพและปฏิบัติตามข้อกำหนดของโรงพยาบาลอย่างเคร่งครัด

๔. การจัดซื้อจัดหา การจ่าย และส่งมอบยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้

๔.๑ โรงพยาบาลมุ่งเน้นความโปร่งใสเป็นธรรมในการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ โดยอ้างอิงข้อมูลที่เป็นหลักฐานทางวิชาการที่เชื่อถือได้ รวมทั้งการจัดซื้อ และการตรวจสอบโดยไม่มุ่งหวัง เพื่อส่งเสริมการขาย ไม่กีดกันบริษัทใดบริษัทหนึ่ง ป้องกันการมีส่วนได้ส่วนเสียและผลประโยชน์ทับซ้อนกับทางบริษัทเพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาที่มีคุณภาพสูง มีประสิทธิภาพ ปลอดภัย และคุ้มค่า

๔.๒ การจัดซื้อจัดหาตลอดกระบวนการให้ดำเนินการตามนโยบายของคณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด (PCT) คณะอนุกรรมการ คณะทำงานที่แต่งตั้งขึ้น ซึ่งประกอบด้วยผู้แทน จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน คณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงานพึงประกาศ ผลการดำเนินงานเป็นระยะ และพึงแสดงการมีส่วนเสียกับบริษัทยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้

๕. การเชิดชูเกียรติและการลงโทษ

๕.๑ โรงพยาบาลกำหนดให้มีการเชิดชูเกียรติ ผู้ที่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม

๕.๒ โรงพยาบาลกำหนดวิธีการ สำหรับผู้ไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม ดังนี้

๕.๒.๑ ถ้าการกระทำไม่เป็นเหตุให้ทางราชการเสียหาย ว่ากล่าวตักเตือนด้วยผู้บังคับบัญชา โดยวาจา หรือคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแต่กรณี

๕.๒.๒ ถ้าการกระทำเป็นเหตุให้ทางราชการเสียหายแต่ไม่ร้ายแรง ให้ลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดขั้นเงินเดือน

๕.๒.๓ ถ้าการกระทำมีเจตนาทุจริตหรือเป็นเหตุให้ทางราชการเสียหายอย่างร้ายแรงให้ลงโทษ ให้ดำเนินการตามระเบียบของทางราชการ

๖. การตรวจสอบและควบคุมกำกับการรับการสนับสนุนจากบริษัท

โรงพยาบาลกำหนดแนวทางการตรวจสอบการรับการสนับสนุนจากบริษัท ดังนี้

๖.๑ การรายงานการรับสนับสนุนจากบริษัท ให้เจ้าหน้าที่ทำรายงานต่อหัวหน้าเจ้าหน้าที่เพื่อทำการตรวจสอบ และให้หัวหน้าเจ้าหน้าที่รายงานผลต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล

๖.๒ การรายงานการรับสนับสนุนสำหรับหน่วยงานอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับงานพัสดุให้แต่ละหน่วยงานตรวจสอบ โดยรายงานตามสายบังคับบัญชา ตามลำดับและรายงานผลต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘



(นายศักดิ์สิทธิ์ บ่อแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสขนาลัย



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต
เรื่อง เจตนารมณ์และแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

.....

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลศรีสะเกษ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลศรีสะเกษ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลศรีสะเกษจะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมแก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลศรีสะเกษ ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน บุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลศรีสะเกษ

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘

(นายศักดิ์สิทธิ์ บ่อแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ