



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลศรีสะเกษ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลศรีสะเกษ.....

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๒๑๐ หมู่ที่ ๓ ตำบลหาดเสี้ยว อำเภอศรีสะเกษ จังหวัดสุโขทัย.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางกรรณิการ์ ศรีมงคลธารารชร.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลศรีสะเกษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย.....โทรศัพท์.....๐๕๕-๖๗๓.๑๓๖ ต่อ ๑๕๔.๑๑๐.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....๖๔๑๓๐.....LINE ID :.....-

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต	- รวมจิตใจใกล้ศาสนา ถวายเทียนพรรษา วัด/สถานปฏิบัติธรรม ๙ แห่ง	๑ ครั้ง/ปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จนท.ทุกคนในรพ.	✓			
	- ฟังเทศน์ ฟังธรรม ไหว้พระสวดมนต์	๑๒ ครั้ง/ปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จนท.ทุกคนในรพ.	✓	✓	✓	✓
	- พระเยียมโยม ตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้ง น้ำดื่ม (ทุกเช้าวันพฤหัสบดีที่ ๓ ของ เดือน)	๔ ครั้ง/ปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จนท.ทุกคนในรพ.	✓	✓	✓	✓
	- ใส่บาตรข้าวสาร อาหารแห้ง ในวันสำคัญ ต่างๆ	อย่างน้อย ๔ ครั้ง/ปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จนท.ทุกคนในรพ.	✓	✓	✓	✓
	- ทำบุญเลี้ยงเพลพระในวันครบรอบวัน ก่อตั้งโรงพยาบาล	๑ ครั้ง/ปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จนท.ทุกคนในรพ.		✓		
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต	- จิตอาสา ๕ ส ทำความสะอาดวัด จิตอาสา ร่วมทำกิจกรรม ๕ ส ของโรงพยาบาล ทุกเดือน	อย่างน้อย ๔ ครั้ง/ปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จนท.ทุกคนในรพ.	✓	✓	✓	✓
	แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และขยายความ ร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ	แนวทางการพัฒนาที่ ๑-๖ - สร้างสุขและกำลังใจ มอบบัตรอวยพรวัน เกิดให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกิดในเดือนต่างๆร่วมกันใน วันประชุมเจ้าหน้าที่ - แสดงมุทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุราชการ	๑๒ ครั้ง/ปี ๑ ครั้ง/ปี	- -	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานชมรม จริยธรรม จนท.ทุกคนในรพ.	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับ องค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	แนวทางการพัฒนาที่ - ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการและรายงาน การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ให้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด	๑ ครั้ง/ปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานชมรม จริยธรรม	✓			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๕๐.....คน๒๖๒.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๓.....แห่ง๑๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๑๐๐.....คน๒.....แห่ง๒๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๓.....แห่ง๑๒๐.....คน๑๒.....แห่ง๑๕๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านคุณธรรมจริยธรรมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีสะเกษ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗.....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง/ดัชนีคุณธรรม สุจริต.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เพื่อบุคลากรมีจิตสำนึก เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล มีจิตสำนึกค่านิยม จริยธรรม
วัฒนธรรมอันดีงาม ได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร สามารถพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ องค์กรผ่าน
เกณฑ์การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติหรือได้รับการคัดเลือก
เป็นบุคลากรดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. ผลักดันให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วมกับกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหลักและภารกิจรองของตนเองที่สอดคล้องกับแผนที่กำหนดไว้
๒. นำผลดำเนินงานของโครงการหรือกิจกรรมมาวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค ปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ให้ชัดเจนเพื่อพัฒนาต่อไป
๓. สร้างเครือข่ายคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมระดับหน่วยงานย่อย และเครือข่ายชุมชน

ลงชื่อ
นางกรรณิการ์ ศรีมงคลธรรมาธร)
ตำแหน่ง พยานาฬิกาวิชาชีพชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ
(นายศักดิ์สิทธิ์ บ่อแก้ว)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๒๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗