



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป...โรงพยาบาลศรีสะเกษ...โทร...๐๕๕-๖๗๓-๑๓๗

ที่...สท.๐๐๓๒.๓๐๑/๐๔๑...วันที่...๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง...รายงานการกำกับติดตามแผนปฏิบัติงานป้องกันการปราบปรามทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ

ตามที่โรงพยาบาลศรีสะเกษ ได้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ซึ่งเป็นแผนระยะยาว ๕ (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ.๒๕๖๔) วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตในองค์กรที่สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน และปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ.๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ.๒๕๖๔) รวมถึงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม นั้น

ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ในข้อ EB ๑๘ หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน ดังนั้น จึงได้ทำการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคจากแผนดังกล่าวฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีสะเกษ ต่อไป

(นายเอนก จินทร์แจ)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

(นายสุทนต์ ทังศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลศรีสะเกษลัยโสสะอาด

ร่วมต้านทุจริต



โรงพยาบาลศรีสะเกษลัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

คำนำ

โรงพยาบาลศรีษะนาถได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และตามแผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ คณะที่ ๖ ยุทธศาสตร์ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐภายใต้แนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและประพฤติกกรรมซื่อสัตย์สุจริตมุ่งตอบสนองนโยบายภาครัฐและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป้าหมายคือ โรงพยาบาลศรีษะนาถปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกกรณี

โรงพยาบาลศรีษะนาถ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
บทที่ ๑ บทนำ	
๑.๑ บทนำ	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๑
บทที่ ๒ ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของประเทศไทยและกระทรวงสาธารณสุข	๒
๒.๑ ทิศทางการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย	๔
๒.๒ ความเชื่อมโยงในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๕
๒.๓ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๗
๒.๔ แผนส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑๖
บทที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	
๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๒๐
๓.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๒๖

บทนำ

๑.๑ บทนำ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานภาครัฐต่างๆ ได้ดำเนินโครงการและกิจกรรมภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ มาจนถึงปัจจุบัน

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และมีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล และบรรลุถึงเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ชาติ คือ ประเทศไทยมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption perception Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ผ่านประเด็นยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่มาทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกย่องคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ทุจริต (Corruption perception Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เป็นยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาล และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จึงเป็นการขับเคลื่อนแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑.๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลศรีสัชชนาลัยได้รับทราบแผนการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑.๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย ใช้กรอบแนวทางในการปฏิบัติสำหรับการปฏิบัติงานของตนเองให้เกิดความสอดคล้องกับแผนการปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

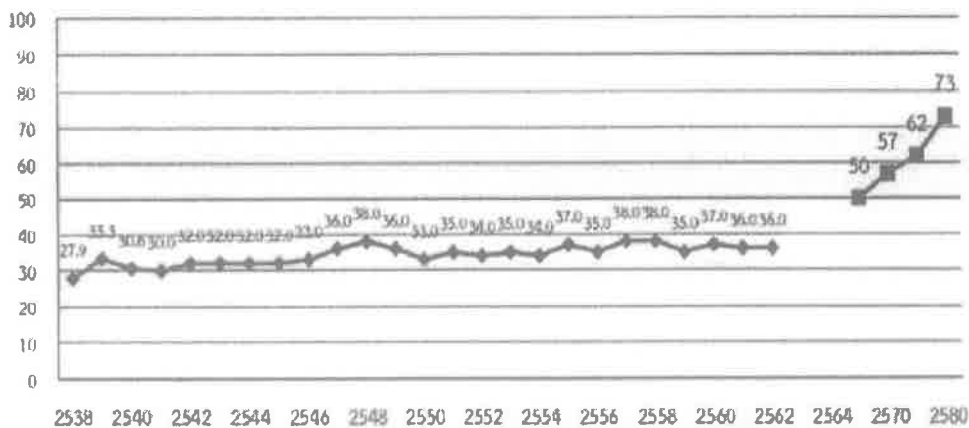
๑.๒.๓ เพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ตามแผนการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

บทที่ ๒

ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของประเทศไทยและกระทรวงสาธารณสุข

การทุจริต (Corruption) คือ การใช้อำนาจรัฐเพื่อประโยชน์ส่วนตัวซึ่งรวมไปถึงการจงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม การจงใจปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวซึ่งนักวิชาการถือว่าการทุจริตเป็นอาชญากรรมคอปกขาว (white - collar - crime) หมายถึง การกระทำผิดของบุคคลที่อยู่ในตำแหน่งหน้าที่การงานมีอำนาจได้ใช้ตำแหน่งและอำนาจที่ตนดำรงอยู่แสวงประโยชน์ทางมิชอบให้แก่ตนเองและพวกพ้อง ซึ่งผลประโยชน์อาจอยู่ในรูปแบบต่างๆ เช่น เป็นเงิน สิ่งของ เป็นการกระทำที่เอื้อประโยชน์ให้สามารถแปรรูปได้ เช่น ความสะดวกสบายที่มีคนมาบริการในลักษณะที่เรียกว่าการทุจริต อาชญากรรมเหล่านี้ได้เข้ามาเกี่ยวข้องกับชีวิตประจำวันของประชาชนทุกฝีก้าว เช่น หุ่นส่วนในธุรกิจโทรคมนาคม กล้องวงจรปิด เครื่องมือการแพทย์ กิจกรรมด้านอุตสาหกรรม ยาเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา กิจกรรมด้านอุตสาหกรรมอาหาร รวมไปถึงบริษัทรักษาความปลอดภัยของเอกชน เป็นต้น

องค์การสหประชาชาติ (United Nation : UN) และประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ได้ร่วมกันจัดทำอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านทุจริต ค.ศ.๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption: UNCAC) อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านทุจริต ค.ศ.๒๐๐๓ เป็นอนุสัญญาระดับแรกๆ ที่ให้ความสำคัญต่อความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งให้ความร่วมมือทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำผิด โดยเนื้อหาในอนุสัญญาดังกล่าวแบ่งเป็น ๔ หมวดหลัก ได้แก่ (๑) การป้องกันการทุจริต (๒) การกำหนดความผิดทางอาญา (๓) การบังคับใช้กฎหมายความร่วมมือระหว่างประเทศ (๔) การติดตามทรัพย์สินคืน และประเทศไทยได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นภาคีอย่างสมบูรณ์เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ เป็นลำดับที่ ๑๔๙ ถือเป็นสัญญาเริ่มต้นการแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยต่อมาประเทศไทยในฐานะรัฐภาคี ได้ดำเนินการแก้ไขกฎหมายให้สอดคล้องกับพันธะในกรณีที่กำหนดไว้ในอนุสัญญา UNCAC เพื่อให้กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพมีมาตรฐานเทียบเท่าสากลสามารถปฏิบัติตามพันธกรณีอนุสัญญา UNCAC ในฐานะภาคีได้อย่างครบถ้วน และรองรับกลไกการประเมินติดตามการปฏิบัติตามอนุสัญญา UNCAC ซึ่งเริ่มต้นตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๕๓ นับแต่ประเทศไทยดำเนินการให้สัตยาบันในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ.๒๐๐๓ ดัชนีการทุจริต Corruption Perception Index : CPI) ได้คะแนนที่มีแนวโน้มดีขึ้นไม่มากนักจากปี พ.ศ. ๒๕๓๘ ถึงปี พ.ศ.๒๕๖๑ ดังจะเห็นได้จากแผนภูมิและตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๕๕ มีการเปลี่ยนค่าดัชนีชี้วัดคะแนนเต็ม ๑๐ เป็นคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน



ภาพรวมผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย ในปี พ.ศ.๒๕๖๑ องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency Intimation) ได้ประกาศผลคะแนน ดัชนีชี้วัดการรับรู้การทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ ประเทศไทยได้รับคะแนน ๓๖ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๙๙ จากต่างประเทศที่เข้าร่วมประเมินทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศ (คะแนนลดจากปี ๒๕๖๐ ซึ่งประเทศไทยมีคะแนน ๓๗ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๙๖ จากประเทศที่ได้รับการประเมิน ๑๘๐ ประเทศ) และอยู่ในลำดับที่ ๕ ของประเทศอาเซียน ๑) สิงคโปร์ ๘๕ คะแนน ๒) บรูไน ๖๓ คะแนน ๓) มาเลเซีย ๔๗ คะแนน ๔) อินโดนีเซีย ๓๘ คะแนน และ ๕) ประเทศไทย ๖๓ คะแนน โดยประเทศไทยมีคะแนนเทียบเท่ากับฟิลิปปินส์

ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) คือ ดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศต่างๆ ทั่วโลก มีความสำคัญที่นักลงทุนประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการเข้ามาลงทุนในประเทศ สำหรับประเทศไทย CPI มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง โดยถูกนำมาเป็นเป้าหมายของแผน/ยุทธศาสตร์ของประเทศไทย ดังนี้

๑. แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย คือ ประเทศไทยมีค่า CPI อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี พ.ศ.๒๕๗๙

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดให้ค่า CPI สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

๓. ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) คือ กำหนดให้ค่า CPI สูงกว่าร้อยละ ๕๐

ดังนั้น ดัชนีการรับรู้การทุจริต จึงเป็นดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ที่องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ดำเนินการเป็นประจำทุกปี ซึ่งการจัดทำดัชนีการรับรู้การทุจริตขององค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ ได้รวบรวมข้อมูลด้านการทุจริตคอร์รัปชันจากฐานข้อมูลที่เป็นการจัดอันดับหรือดัชนีชี้วัดซึ่งจัดทำขึ้นโดยหน่วยงานที่น่าเชื่อถือต่างๆ ทั่วโลก ต่อไปนี้ จะเรียกว่า “แหล่งข้อมูล” จำนวน ๑๓ แหล่งข้อมูล (สำหรับประเทศไทยในปี พ.ศ.๒๕๖๑ องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติคำนวณดัชนี CPI จาก ๙ แหล่งข้อมูล) ในปี พ.ศ.๒๕๖๑ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๖ จาก ๑๐๐ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๙๙ จากจำนวน ๑๘๐ ประเทศ

แหล่งข้อมูลที่ใช้วัดคะแนน CPI ของประเทศไทย

๑. แหล่งข้อมูล Bertelsmann Foundation Transformation Index (BF-BTI)
๒. แหล่งข้อมูล Economist Intelligence Unit Country Risk Ratings (EIU)
๓. แหล่งข้อมูล Global Insight Country Risk Rating (GI)
๔. แหล่งข้อมูล IMD World Competitiveness Yearbook (IMD)
๕. แหล่งข้อมูล The Political and Economic Risk Consultancy (PERC)
๖. แหล่งข้อมูล Political Risk Services International Country Risk Guide (ICRG)
๗. แหล่งข้อมูล World Economic Forum (WEF)
๘. แหล่งข้อมูล World Justice Project (WJP)
๙. แหล่งข้อมูล Varieties of Democracy Institute (VDEM)

VDEM เป็นวิธีใหม่ที่จะสร้างกรอบแนวคิดและวัดความเป็นประชาธิปไตย โดยรวบรวมข้อมูลหลายมิติ และแยกชุดข้อมูลออกจากกันเพื่อสะท้อน “ความซับซ้อนของหลักการประชาธิปไตย” ในฐานระบบการปกครองที่มีมากกว่าแค่การเลือกตั้งเท่านั้น แหล่งข้อมูล VDEM project จำแนกให้เห็นความแตกต่างของหลักการ

ในระบอบประชาธิปไตย ๗ ระดับ ได้แก่ (๑) การมรณาการเลือกตั้ง (๒) เสรีนิยม (๓) การมีส่วนร่วม (๔) การปรึกษาหารือหรือการอภิปรายทางการเมือง (๕) ความเท่าเทียมกัน (๖) การมีเสียงข้างมาก (๗)ฉันทามติและ VDEM ยังมีประเด็นที่องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ นำมาคำนวณเป็นคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ซึ่งถูกคำนวณจากค่าเฉลี่ยของดัชนี ๔ ด้าน คือ (๑) ดัชนีคอร์รัปชันในภาครัฐ (๒) ดัชนีคอร์รัปชันของผู้บริหารระดับสูง (๓) ดัชนีคอร์รัปชันของฝ่ายนิติบัญญัติ (๔) ดัชนีคอร์รัปชันของฝ่ายตุลาการ ปัญหาของการคอร์รัปชันของประเทศไทยเกิดขึ้นจากหลายปัจจัยหลักอยู่ ๓ ประการ คือ

- ๑.ทัศนคติของคนไทยในกลุ่มอาชีพต่างๆ
- ๒.ระบบราชการ
- ๓.ประสิทธิภาพของตัวระบบราชการ หรือการบริหารราชการแผ่นดิน

๒.๑ ทิศทางการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมมือกัน สร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เริ่มตั้งแต่ ปี พ.ศ.๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน ได้สร้างความตื่นตัวและการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทของแต่ละหน่วยงาน จึงจำเป็นต้องปรับฐานความคิดและสร้างความตระหนักรู้ให้ทุกภาคส่วนในสังคม จึงได้มีการกำหนดทิศทางให้สอดคล้องกับสถานการณ์ของการเมือง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม รวมถึงการสร้างภาพลักษณ์ในพฤติกรรมปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ของคนในสังคมและกระทรวงสาธารณสุข โดยเฉพาะการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ คุณธรรม จริยธรรมในการเป็นอย่างที่ดี ดังนั้น สารสำคัญที่มีความเชื่อมโยงสำหรับทิศทางการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ที่กระทรวงสาธารณสุขนำมาใช้มีดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐
๒. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีฯ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒
๓. นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ๑๒ เรื่อง
๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๕. แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๖. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)
๗. โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน
๘. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓

(พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๙. แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๑๐. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

๑๑. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๒.๒ ความเชื่อมโยงในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

ยุทธศาสตร์ด้านปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ข้อ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มคะแนน CPI ให้สูงขึ้น

ตัวชี้วัด ระดับคะแนน CPI สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

(๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับคะแนน CPI อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก ในปี พ.ศ.๒๕๘๐

๔. ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๖.ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๖.๒ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓

(พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๖. แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

๗. แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด คะแนน CPI อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน ภายในปี

พ.ศ.๒๕๖๕

ดังนั้น หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ต้องระบุ แนวคิดทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี								
ด้านการป้ันสมดุและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ 4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
ระดับกระทรวง/ธุรกิจ บค.สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	วัตถุประสงค์ของงาน/โครงการ/กิจกรรม ผลจากที่ ๑ ส่งผลถึงกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศฯ	แผนแม่บท ภาครัฐมีความโปร่งใส (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มาตรการปฏิรูปประเทศ <ul style="list-style-type: none"> • วัฒนธรรมใหม่และป้ันสมดุราชการและประพฤติมิชอบ • จัดทำคู่มือ • วัฒนธรรมราชการใหม่ • วัฒนธรรมใหม่ • วัฒนธรรมราชการใหม่ 					
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑	๑. ด้านการปรับสมดุและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ๑.๒ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
หลักเกณฑ์	เชิงนโยบาย/ภาพลักษณ์/ความเชื่อมโยง/ข้อดี/ข้อเสีย ภาครัฐมีความโปร่งใส ลดรายจ่ายได้							
แผนงานบูรณาการ	เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่ในอันดับ 1 ถึง 57 และเหลือได้คะแนน 50 คะแนน ภายในปี พ.ศ. 2564	๑1	๑๒	๑3	๑๔	๑๕		
แนวทาง	แนวทางที่ 1 เชื่อมโยงภาคประชาสังคม ให้มีวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	แนวทางที่ 2 ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	แนวทางที่ 3 งบประมาณโปร่งใส					
ตัวชี้วัดบูรณาการ	ตัวชี้วัด 1.1 วัฒนธรรมใหม่และการป้ันสมดุราชการที่มีต่อประชาชนและผู้ทุจริต (ร้อยละ ๗๐) 1.2 วัฒนธรรมการป้ันสมดุราชการที่มีต่อภาคประชาสังคม ผู้มีจริยธรรม ผู้มีคุณธรรม และผู้มีความโปร่งใสในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ ๗๐) 1.3 วัฒนธรรมการป้ันสมดุราชการที่มีต่อสื่อมวลชน (ร้อยละ ๕๕) และวัฒนธรรมป้ันสมดุราชการที่มีต่อสังคม (ร้อยละ ๕๕) ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด 2.1 จำนวนการทุจริตที่พบบนระบบสารสนเทศ ๒ 2.2 จำนวนการทุจริตที่พบบนระบบสารสนเทศ - จำนวนที่เชื่อมโยงกับภาคประชาสังคมและผู้มีจริยธรรม ผู้มีคุณธรรม และผู้มีความโปร่งใสในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒ - จำนวนที่เชื่อมโยงกับสื่อมวลชนและผู้มีจริยธรรม ผู้มีคุณธรรม และผู้มีความโปร่งใสในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒ 2.3 จำนวนการทุจริตที่พบบนระบบสารสนเทศที่เชื่อมโยงกับภาคประชาสังคม ผู้มีจริยธรรม ผู้มีคุณธรรม และผู้มีความโปร่งใสในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒	ตัวชี้วัด 3.1 วัฒนธรรมการป้ันสมดุราชการที่มีต่อสื่อมวลชนและภาคประชาสังคม (ร้อยละ ๕๕) 3.2 จำนวนการทุจริตที่พบบนระบบสารสนเทศที่เชื่อมโยงกับสื่อมวลชน ผู้มีจริยธรรม ผู้มีคุณธรรม และผู้มีความโปร่งใสในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒					
ทำไป	ทำไป ๑.๑ วัฒนธรรมใหม่และการป้ันสมดุราชการที่มีต่อประชาชนและผู้ทุจริต (ร้อยละ ๗๐)	ทำไป ๑.๒ วัฒนธรรมการป้ันสมดุราชการที่มีต่อภาคประชาสังคม ผู้มีจริยธรรม ผู้มีคุณธรรม และผู้มีความโปร่งใสในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ ๗๐)	ทำไป ๑.๓ วัฒนธรรมการป้ันสมดุราชการที่มีต่อสื่อมวลชน (ร้อยละ ๕๕) และวัฒนธรรมป้ันสมดุราชการที่มีต่อสังคม (ร้อยละ ๕๕)	ทำไป ๒.๑ จำนวนการทุจริตที่พบบนระบบสารสนเทศ ๒	ทำไป ๒.๒ จำนวนการทุจริตที่พบบนระบบสารสนเทศ - จำนวนที่เชื่อมโยงกับภาคประชาสังคมและผู้มีจริยธรรม ผู้มีคุณธรรม และผู้มีความโปร่งใสในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒ - จำนวนที่เชื่อมโยงกับสื่อมวลชนและผู้มีจริยธรรม ผู้มีคุณธรรม และผู้มีความโปร่งใสในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒	ทำไป ๒.๓ จำนวนการทุจริตที่พบบนระบบสารสนเทศที่เชื่อมโยงกับภาคประชาสังคม ผู้มีจริยธรรม ผู้มีคุณธรรม และผู้มีความโปร่งใสในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒	ทำไป ๓.๑ วัฒนธรรมการป้ันสมดุราชการที่มีต่อสื่อมวลชนและภาคประชาสังคม (ร้อยละ ๕๕)	ทำไป ๓.๒ จำนวนการทุจริตที่พบบนระบบสารสนเทศที่เชื่อมโยงกับสื่อมวลชน ผู้มีจริยธรรม ผู้มีคุณธรรม และผู้มีความโปร่งใสในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒

แผนภาพ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ

3 ป. 1 ค.

ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



ปลูก/ปลูก จิตสำนึก	ปลูกจิตสำนึกและปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคล และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยระบบคิดแบบ Digital มีจิตพอเพียง มีความอายและไม่ทนต่อการทุจริต สร้างพลังคุณธรรมขับเคลื่อนสังคม
ป้องกัน	สร้างระบบคุณธรรม และยกระดับความโปร่งใส ในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง
ปราบปราม	ปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต และปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม
เครือข่าย	สร้างกลไกภาคประชาชน (อสม.) ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบ และเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส

๒.๓ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔


รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรค
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง			
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างบุคลากรเป็นคนดีและเก่ง มีจิตสำนึก ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม			
๑	กิจกรรมจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริต	มีการจัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงในเรื่องการต่อต้านทุจริต ในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔
๒	ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	๑. เพื่อลด ป้องกัน และขจัดปัญหาการทุจริตอย่างยั่งยืน ๒. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถทำตามระเบียบที่กำหนดอย่างถูกต้อง	มีการมอบนโยบาย เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และ ชี้แจงในวาระการประชุม เจ้าหน้าที่ รพ. ๒ เดือน/ครั้ง
๓	ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับให้เข้ารับการอบรม ด้านจริยธรรม คุณธรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในหน้าที่ราชการ	๑. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถทำตามระเบียบที่กำหนดอย่างถูกต้อง ๒. เพื่อให้เกิดการจัดการความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ร่วมประชุมบุคลากรทุกระดับให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม

(นายสุหนต์ ทังศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรค
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต			
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต			
๑	ประชุมคณะกรรมการชมรมจริยธรรมไตรมาสละ ๑ ครั้ง (๔ ครั้ง/ปี)	๑. เพื่อให้มีกระบวนการกำกับ ติดตามอย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้ผลการดำเนินงานเกิดประสิทธิผลสูงสุด	มีการติดตามการดำเนินงาน กิจกรรม ของคณะกรรมการอย่างต่อเนื่อง
๒	คัดเลือกบุคคลต้นแบบด้าน "จริยธรรมในหน่วยงานและคนดีศรีสัชชาลัย"	เพื่อสร้างแรงจูงใจ ให้บุคลากร มีการปฏิบัติตน โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน	มีบุคคลต้นแบบ ด้าน "จริยธรรมในหน่วยงานและคนดีศรีสัชชาลัย"
๓	กิจกรรมถวายเทียนพรรษาและปฏิบัติธรรม วัด/สำนักปฏิบัติธรรม ๙ แห่ง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีกิจกรรมที่ส่งเสริมด้านศีลธรรม และจริยธรรมร่วมกัน	มีกิจกรรมถวายเทียนพรรษา ๑ ครั้ง


 (นายสุทนต์ ทังศิริ)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสัชชาลัย

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรค
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต			
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต			
๑	กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและพัฒนาตนเองตามหลักศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล	๑. เพื่อให้เกิดกระบวนการพัฒนาคุณธรรมอย่างยั่งยืน ๒. เพื่อให้สามารถนำหลักธรรมมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม
๒	พัฒนาและเสริมสร้างความรู้เครือข่ายและภาคประชาชน	๑. เพื่อให้ประชาชนเกิดการเรียนรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. เพื่อลดปัญหา และข้อขัดแย้งด้านผลประโยชน์	
๓	สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริต โดยสามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียน โดยมีเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องทุกข์ได้ตลอดเวลาในเวลาราชการ	๑. เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถแจ้งข้อมูลข่าวสารได้อย่างถูกต้องและทั่วถึง ๒. เพื่อเป็นการตอบข้อคำถามข้อร้องเรียนแก่ประชาชน	มีช่องทางกรรงเรียน และแจ้งเบาะแส การทุจริต และประพฤติมิชอบ



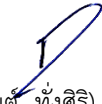
(นายสุทนต์ ทังศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ ป้องกันและปราบปรามอย่างเป็นระบบบูรณาการ

๑	แผนงานควบคุมภายในและตรวจสอบภายในของ คปสอ. ศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ มีความเข้าใจและตระหนักในการปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระเบียบแบบแผนของทางราชการมากขึ้นและสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ๒. หน่วยงานมีระบบควบคุมภายใน สามารถป้องกัน ลดความเสี่ยงและข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานด้านการเงิน และบัญชี การพัสดุ และการบริหารยาและเวชภัณฑ์	การตรวจสอบด้านการเงิน บัญชี และการปฏิบัติงาน เป็นไปตามระเบียบ และข้อกำหนด
---	---	---	---


(นายสุทนต์ ทั่งศิริ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ

ที่ปรึกษา

นายสุหนต์ ทังศิริ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ

ผู้จัดทำ

นายเอก จันทรแจ

จพ.การเงินและบัญชีชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

นางสาวมณฑกานต์ นามแก้ว นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

โรงพยาบาลศรีสะเกษ

www.sshos.go.th

โทร. ๐๕๕-๖๗๓๑๓๖ ต่อ ๐,๑๐๑,๑๐๒

